

## METODOLOGIA E CRITÉRIOS PARA QUALIFICAÇÃO DAS LICITANTES A AVALIAÇÃO DAS PROPOSTAS TÉCNICAS E COMERCIAIS

Para a avaliação baseada na qualidade e no preço serão atribuídos os seguintes pesos para os critérios técnicos e financeiros:

|                               |                                 |
|-------------------------------|---------------------------------|
| Qualidade da proposta técnica | peso = 70% (setenta por cento); |
| Valor financeiro da proposta  | peso = 30% (trinta por cento).  |

Para a análise das propostas técnicas serão utilizados os seguintes critérios:

| ITEM  | CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO DA QUALIDADE                                                     | Máximo de pontos possíveis |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| A     | Experiência da empresa                                                                  | 10                         |
| B     | Adequação do plano de trabalho e metodologia proposta ao contido no Termo de Referência | 20                         |
| C     | Qualificação da Equipe Técnica para o Serviço                                           | 70                         |
| Total |                                                                                         | 100                        |

### A - EXPERIÊNCIA DA EMPRESA (10 PONTOS)

**Experiência mínima requerida:** Mínimo de 5 anos com trabalhos na área socioambiental com povos e comunidades tradicionais, preferencialmente de áreas costeiro e marinhas, com os seguintes temas: elaboração de planejamentos e instrumentos de gestão de Unidades de Conservação (UC); organização e planejamento de atividades de turismo sustentável e de base comunitária com povos e comunidades tradicionais em unidades de conservação; educação e facilitação de oficinas através de metodologias participativas; e capacitações voltadas à educação e ao uso público de povos e comunidades tradicionais.

| QUALIFICAÇÃO E EXPERIÊNCIA DA EMPRESA                                                                                                                                | PONTUAÇÃO                                                      | PONTUAÇÃO MÁX. |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|----------------|
| a) Experiência com trabalhos na área socioambiental com povos e comunidades tradicionais, preferencialmente de áreas costeiro e marinhas de unidades de conservação. | 1 ponto/5 anos adicionais além da experiência mínima requerida | 2              |
| b) Experiência com trabalhos de elaboração de planejamentos e instrumentos de gestão de Unidades de Conservação (UC)                                                 | 1 ponto/5 anos adicionais além da experiência mínima requerida | 2              |

|                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                |           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|-----------|
| c) Experiência com organização e planejamento de atividades de turismo sustentável e de base comunitária com povos e comunidades tradicionais em unidades de conservação.                                                                                          | 1 ponto/5 anos adicionais além da experiência mínima requerida | 2         |
| d) Experiência com educação e facilitação de oficinas através de metodologias participativas; e capacitações voltadas à educação e ao uso público de povos e comunidades tradicionais.                                                                             | 1 ponto/5 anos adicionais além da experiência mínima requerida | 1         |
| e) Experiência do Coordenador(a) da área do Turismo na organização, facilitação e/ou mediação de cursos/oficinas voltadas ao Turismo de Base Comunitária e na elaboração de instrumentos de gestão de unidades de conservação, especialmente Planos de Uso Público | 1 ponto/5 anos adicionais além da experiência mínima requerida | 2         |
| f) Experiência do assistente técnico especializado na organização, facilitação e/ou mediação de cursos/oficinas voltadas ao Turismo de Base Comunitária e na elaboração de instrumentos de gestão de unidades de conservação, especialmente Planos de Uso Público. | 1 ponto/5 anos adicionais além da experiência mínima requerida | 1         |
| <b>TOTAL PONTUAÇÃO</b>                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                | <b>10</b> |

**B - ADEQUAÇÃO DO PLANO DE TRABALHO E METODOLOGIA PROPOSTOS AO  
CONTIDO NO TR (20 PONTOS)**

**B.1. Plano de Trabalho: 10 pontos**

| <b>PLANO DE TRABALHO</b>                                                                                                                                                                   | <b>PONTUAÇÃO MÁX</b> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| a) Apresentação de todas as atividades no cronograma de atividades.                                                                                                                        | 2                    |
| b) O Plano de trabalho é realista e consistente com a abordagem técnica. Os prazos do projeto são considerados.                                                                            | 4                    |
| c) O Plano de trabalho apresenta pontos decisivos, sequência e o sincronismo das atividades são muito bem definidos, indicando que a consultora considerou otimização do uso dos recursos. | 4                    |
| <b>TOTAL PONTUAÇÃO</b>                                                                                                                                                                     | <b>10</b>            |

**B.2. Abordagem técnica e metodológica: 10 pontos**

| NÍVEL DE ADEQUAÇÃO METODOLÓGICA DA PROPOSTA AO CONTEÚDO DO TERMO DE REFERÊNCIA                                                                                                                                                                                                                                                                  | PONTUAÇÃO MÁX. |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| INSUFICIENTE: A abordagem técnica e/ou a metodologia para realizar as principais atividades indicadas no TDR são inadequadas ou mal detalhadas, indicando que a empresa não compreendeu aspectos importantes do escopo do trabalho.                                                                                                             | 3              |
| REGULAR: A maneira de realizar as diferentes atividades do TDR é apresentada de forma genérica. A abordagem apresentada é generalista, não padronizada de forma específica para o serviço em questão. Embora a abordagem técnica e a metodologia sejam apropriadas, não detalham como a empresa propõe tratar de aspectos críticos do trabalho. | 6              |
| ESPERADO: A abordagem técnica é bem detalhada, e a metodologia é padronizada de forma específica para o serviço em questão, sendo flexível o bastante para permitir sua adaptação às mudanças que podem ocorrer durante a execução dos serviços.                                                                                                | 10             |
| <b>TOTAL PONTUAÇÃO</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <b>10</b>      |

**C - QUALIFICAÇÃO DA EQUIPE TÉCNICA PARA O SERVIÇO (70 PONTOS)****C.1. Profissional: Turismólogo(a) (50 pontos)**

**Experiência mínima requerida:** profissional formado na área do Turismo, devidamente habilitado, com mais de 5 anos de experiência na organização, facilitação e/ou mediação de cursos/oficinas voltadas ao Turismo de Base Comunitária com povos e comunidades tradicionais de unidades de conservação e na elaboração de instrumentos de gestão de unidades de conservação, especialmente Planos de Uso Público; preferencialmente com povos e comunidades tradicionais, quilombolas, trabalhadores rurais e/ou pescadores e pescadoras artesanais em áreas costeiras marinhas do Nordeste brasileiro (requisitos preferenciais serão utilizados como critérios de desempate entre propostas).

| <b>C.1.1. FORMAÇÃO PROFISSIONAL</b>                                       |           |
|---------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Especificação                                                             | Pontuação |
| Doutorado em Turismo, gestão, educação ambiental ou temas correlatos      | 2         |
| Mestrado em Turismo, gestão, educação ambiental ou temas correlatos       | 2         |
| Especialização em Turismo, gestão, educação ambiental ou temas correlatos | 1         |
| <b>Pontuação máxima</b>                                                   | <b>5</b>  |

| <b>C.1.2. EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL</b>                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                        |                       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| <b>Especificação</b>                                                                                                                                                                                                                                                   | <b>Pontuação</b>                                                       | <b>Pontuação Max.</b> |
| Experiência na organização, facilitação e/ou mediação de cursos/oficinas voltadas ao Turismo de Base Comunitária com povos e comunidades tradicionais de unidades de conservação.                                                                                      | 1 ponto a cada 5 anos adicionais além da experiência mínima requerida  | 3                     |
| Experiência com elaboração de instrumentos de gestão de unidades de conservação; preferencialmente com povos e comunidades tradicionais, quilombolas, trabalhadores rurais e/ou pescadores e pescadoras artesanais em áreas costeiras marinhas do Nordeste brasileiro. | 3 pontos a cada 5 anos adicionais além da experiência mínima requerida | 9                     |
| Experiência com trabalhos relacionados à elaboração de Planos de Uso Público de Turismo de Base Comunitária em Unidades de Conservação.                                                                                                                                | 5 pontos a cada 5 anos adicionais além da experiência mínima requerida | 15                    |
| Ter experiência com mobilizações, capacitações e oficinas com comunidades, preferencialmente com povos e comunidades tradicionais, quilombolas, trabalhadores rurais e/ou pescadores e pescadoras artesanais em áreas costeiras marinhas do Nordeste brasileiro.       | 3 pontos a cada 5 anos adicionais além da experiência mínima requerida | 9                     |
| Ter experiência com assessorias técnicas e capacitações para certificações de iniciativas em Turismo.                                                                                                                                                                  | 3 pontos a cada 5 anos adicionais além da experiência mínima requerida | 6                     |
| Ter experiência com a formação de condutores e guias de visitação e turismo.                                                                                                                                                                                           | 3 pontos a cada 5 anos adicionais além da experiência mínima requerida | 3                     |
| <b>Pontuação máxima</b>                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                        | <b>45</b>             |

\*O profissional deve obrigatoriamente pontuar na Experiência Profissional.

## **C.2. Assistente técnico especializado em Turismo (20 pontos)**

Experiência mínima requerida: possuir formação na área de Turismo, Educação Ambiental, Antropologia ou Ciências Sociais, e ter pelo menos 2 anos de experiência nas atividades correlatas a este Termo de Referência.

| <b>C.2.1. FORMAÇÃO PROFISSIONAL</b> |                  |
|-------------------------------------|------------------|
| <b>Especificação</b>                | <b>Pontuação</b> |

|                                                                                         |          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| Doutorado em Turismo, Educação, Antropologia, Ciências Sociais ou temas correlatos      | 2        |
| Mestrado em Turismo, Educação, Antropologia, Ciências Sociais ou temas correlatos       | 2        |
| Especialização em Turismo, Educação, Antropologia, Ciências Sociais ou temas correlatos | 1        |
| <b>Pontuação máxima</b>                                                                 | <b>5</b> |

| <b>C.2.2. EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL</b>                                                                                                                                                                                                                          |                                      |                       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|-----------------------|
| <b>Especificação</b>                                                                                                                                                                                                                                            | <b>Pontuação</b>                     | <b>Pontuação Max.</b> |
| Experiência com trabalhos relacionados à elaboração de instrumentos de gestão de unidades de conservação (Planos de Manejo, Planos Específicos ou Planos Temáticos) ou criação/reformulação/mobilização de conselhos de unidades de conservação.                | 1 ponto por 2 anos de experiência    | 1                     |
| Trabalhos relacionados à elaboração de Planos de Uso Público.                                                                                                                                                                                                   | 1 ponto a cada 2 anos de experiência | 3                     |
| Experiência com trabalhos relacionados à elaboração de Planos de Uso Público de Turismo de Base Comunitária em Unidades de Conservação.                                                                                                                         | 1 ponto a cada 2 anos de experiência | 5                     |
| Ter experiência com mobilizações, capacitações e oficinas com comunidades, preferencialmente com povos e comunidades tradicionais, quilombolas, trabalhadores rurais e/ou pescadores e pescadoras artesanais em áreas costeiro marinhas do Nordeste brasileiro. | 1 ponto a cada 2 anos de experiência | 3                     |
| Ter experiência com assessorias técnicas para a certificação de iniciativas em Turismo.                                                                                                                                                                         | 1 ponto por 2 anos de experiência    | 1                     |
| Ter experiência com a formação de condutores e guias de visitação e turismo.                                                                                                                                                                                    | 1 ponto a cada 2 anos de experiência | 2                     |
| <b>Pontuação máxima</b>                                                                                                                                                                                                                                         |                                      | <b>15</b>             |

O cálculo da **Nota técnica** será o somatório, da multiplicação do peso atribuído pela pontuação de cada um dos critérios acima.

A nota técnica mínima é de 70 (setenta) pontos.

Fórmula para a determinação das notas financeiras:

$$NF = 100 \times \frac{Fm}{\dots}$$

F

Onde:

NF = Nota Financeira da proposta em exame;

Fm = Menor preço dentre as propostas; e

F = Preço da proposta em exame.

## **PESOS ATRIBUÍDOS ÀS PROPOSTAS TÉCNICA E FINANCEIRA:**

Pesos atribuídos às propostas técnica e financeira:

Os pesos que serão usados para combinar as notas técnicas (NT) e as financeiras (NF) são:

$$T=0,7 \text{ e } P=0,3$$

A nota combinada  $N = NT \times T + NF \times P = NT \times 0,7 + NF \times 0,3$

### **Nota 1:**

As notas serão calculadas até a segunda casa decimal.

### **Nota 2:**

- a) No caso de haver empate, o desempate se dará considerando-se como vencedora a Proponente que obtiver a maior Nota Técnica (NT);
- b) Persistindo o empate, o desempate se dará de acordo com a maior pontuação obtida no critério “Qualificações e competência da equipe chave para o Serviço”;

A experiência da empresa será comprovada por meio da apresentação de atestados de capacidade técnica, emitidos em favor da licitante, impressos em papel timbrado do emitente, sem rasuras ou entrelinhas

Deverá constar em cada atestado: nome (razão social), CNPJ e endereço completo da Contratante e da Contratada; características do trabalho realizado (denominação, natureza, descrição e finalidade); local de execução dos serviços; período de realização (dd/mm/aa a dd/mm/aa); metodologia e recursos utilizados; data da emissão, nome, cargo, telefone e assinatura do responsável pela emissão do atestado.

A formação da equipe técnica será comprovada por meio da apresentação de cópia autenticada de diploma/certificado reconhecido pelo Ministério da Educação ou certificados correspondentes a especialidade.

A experiência profissional da equipe técnica, conforme especificado no item “Experiência Profissional”, será comprovada por meio da apresentação de currículo atualizado devidamente assinado pelo profissional contendo declaração de que concorda com a sua indicação, pela empresa interessada, para compor a equipe do projeto, data e assinatura do técnico.